

La Ville de Juvisy-sur-Orge, 18 500 habitants, située à l'interconnexion des RER C et D, dispose de la plus grande gare de l'Essonne, récemment rénovée. Proche du pôle économique d'Orly-Rungis et traversée par la RN7, la commune a l'ambition de requalifier et de développer son tissu économique local, en captant mieux les flux qui la traversent au profit de son centre-ville et du secteur gare, tout en profitant de l'arrivée de nouveaux habitants pour installer des habitudes de consommation de proximité. Dotée d'une historique Grande rue piétonne et d'un marché bihebdomadaire, la Ville de Juvisy cherche à renouer avec une tradition commerçante aujourd'hui concurrencée par le e-commerce et la proximité des grands centres commerciaux régionaux.

Recrute

Des Agents de Police Municipale (H/F)

RATTACHEMENT A LA STRUCTURE

- Sous l'autorité du chef de la police municipale

CONDITIONS STATUTAIRES

- Cadre d'emploi des gardiens-brigadiers et brigadiers chef principal (catégorie C)
- Temps complet

MISSIONS

L'équipe municipale souhaite renforcer et développer son service de police municipale. Sous l'autorité de Madame le Maire et du Responsable de la Police municipale, l'agent aura en charge la mise en application de l'ensemble des pouvoirs de police du Maire aux fins d'assurer le maintien du bon ordre, de la sécurité, de la tranquillité et de la salubrité publique, le respect des lois et des règlements.

Placé(e) sous l'autorité du responsable de la police municipale, vous aurez en charge les missions suivantes :

POLICE MUNICIPALE EN PLURI-COMMUNALITE AVEC LES COMMUNES DE SAVIGNY-SUR-ORGE ET VIRY-CHATILLON

Activités principales

- ✓ Exercer les missions de surveillance et de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques,
- ✓ Constater et relever les infractions aux différents codes et textes,
- ✓ Assurer une relation de proximité avec la population
- ✓ Effectuer des patrouilles pédestres sur l'ensemble de la commune,
- ✓ Assurer la sécurité des manifestations publiques et événements ponctuels,
- ✓ Travailler en totale synergie avec l'ensemble des acteurs de la sécurité.

MODALITES D'EXERCICE

Conditions d'accès (diplôme, formation, compétences requises)

- Fonctionnaire titulaire du grade de Gardien / Brigadier ou Brigadier-Chef Principal de police municipale.
- Disponibilité, ponctualité, implication professionnelle, dynamisme et esprit d'équipe
- Capacité à rendre compte,

- Capacité de gestion des conflits,
- Sens du service public, qualités rédactionnelles et relationnelles (diplomatie, rigueur, discrétion, maîtrise de soi, respect de la déontologie),
- Sens de l'organisation et rigueur dans les procédures.
- Formation Préalable à l'Armement effectuée (pistolet semi-automatique, pistolet à impulsions électriques, BDT, GAIL) souhaitée,
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciel WORD, EXCEL, MUNICIPAL),
- Bonne condition physique recommandée,
- Permis B obligatoire

AVANTAGE

- Police Municipale armée en catégorie B et D (PSA GLOCK 9*19mm; PIE ; GAIL ; BDT et BDPL).
Moniteur en Maniement des Armes au sein du service
- Equipements : 2 véhicules sérigraphiés, VTT, gilets pare-balles, casques de protection, boucliers, éthylotest, caméra piétons, ultralyte,
- Radio ACROPOL & GSM (PM/PN) et moyens radios intra PM,
- Centre de Supervision Urbain avec déport au poste de police municipale,
- Politique de formation professionnelle interne et externe,

PLANNING & REMUNERATION

Planning – Brigade journée

- Semaine de 4 jours travaillés (7h00 – 17h00) dont 1 samedi par mois dans le cycle
- 1 dimanche par mois en HS
- 25 CA et 23 RTT

Planning – Brigade soirée

- Semaine de 3 jours
- Horaire 11h00 – 23h00
- 2 samedis par mois dans le cycle
- 1 dimanche par mois en HS rémunéré
- 10 HS rémunéré de nuit dans le cycle de travail
- 25 CA et 6 RTT

Rémunération / Paie

- Rémunération statutaire + NBI + prime correspondant à l'IAT 8+ indemnité de fonction de police à 30% + prime de fin d'année en deux fois (mai et novembre)
- Jusqu'à 25 heures supplémentaires payées en fonction des nécessités de service et des interventions.

Avantages

- CNAS
- Remboursement de frais de transport à hauteur de 75%
- Mutuelle avec participation de la collectivité
- 1 séance de tir par mois avec prise en charge par la collectivité de la licence FFT
- 3 heures de sport hebdomadaire inclus dans le temps de travail / planning
- Gestes Techniques Professionnels d'intervention (GTPI)
- Police municipale pluri-communale (partenariat avec Viry et Savigny)

Poste à pourvoir dès que possible par voie statutaire.

Pour plus de renseignements, contacter le Chef de Service au 01.69.12.50.15 ou par mail wpavie@mairie-juvisy.fr

**Candidature à adresser à Madame le Maire,
6 rue Piver
91260 JUVISY SUR ORGE
ou par mail : recrutement@mairie-juvisy.fr**

